

# Er vedligeholdelseschefen ved at uddø?

Af Mogens Sparre

Gennem flere år, hvor jeg har undervist såvel lederspirer og mere erfarne ledere, har jeg understreget, at John Wayne-lederen er afgået ved døden.

En John Wayne-leder er én leder, der er selvsikker og hård til at træffe beslutninger. Den ensomme cowboy, der skyder først og spørger bagefter. Den ensomme cowboy, som efterfølgende sidder ensom i baren og drukner sine bekymringer.

Da vi havde lagt John Wayne i graven, kom vi til arketypen på den klassiske værkfører. John Wayne og værkføreren var én af sammen person. Ingen medarbejdere vil i dag affinde sig med en sådan lederprofil. Skulle du som type alligevel findes derude i én eller anden afkrog, så se og få pakket dine sydfrugter og skift arbejdsplads, mens du endnu selv kan!

En virksomhed, der stadig finder plads til værkføreren, står enten i eller umiddelbart foran en dødsspiral. Motivationen svigter, og de dygtige medarbejdere finder andre steder at udfolde sig.

Ude i mange af produktionsvirksomhederne kan vi så se, at flere af værkførernes chefer får problemer. Én af dem er vedligeholdelseschefen.

## Lederrollen fulgte med

Mange vedligeholdelseschefer har en solid teknisk baggrund som enten maskinmester eller ingeniør. De færreste af dem har suppleret denne tekniske indsigt med en formel lederuddannelse. Mange af dem har faktisk aldrig proaktivt valgt at blive ledere af mennesker. Det at være leder var bare noget, der fulgte med jobbet.

Ved et foredrag for kommende maskinmestre, spurgte jeg, hvor mange af de 26 studerende, der havde valgt at blive ledere, og hvornår de havde truffet det valg? Det var der faktisk ingen af dem, der havde valgt som et aktivt tilvalg. Ingen af dem havde faktisk læst en bog om faget ledelse, udover det litteratur de gennem studiet havde stiftet bekendtskab til.

I disse tider kan man se, at andre specialistledere gradvist stiger i såvel anseelse som prestige. Det er grupper som HR-chefer, økonomichefer, IT-chefer og Supply Chain-chefer. Hvad sker der med vedligeholdelseschefen?

Hvor mange organisationer kender du, hvor en vedligeholdelseschef er medlem af direktionen? Kunne man

ikke argumentere for, at en HR-chef, en produktionschef og en vedligeholdelseschef er lige vigtige? Er en HR-Chef ikke også en vedligeholdelseschef?

Det nye mantra hedder en Asset Management-chef - en chef, der skal sikre en passende afvejning af organisationens aktiver og en optimal vedligeholdelse heraf. Betyder denne nye faggruppe et endeligt farvel til vedligeholdelseschefen?

Hvis man er en forening, der repræsenterer vedligehold og de mennesker, der er beskæftiget med denne gebet, må man da aktivt forholde sig til denne fagkategori. HR-cheferne var i en årrække også en uddøende race, men de har genopfundet sig selv med stor succes. I dag ser vi flere og flere HR-chefer i virksomhedernes direktioner.

Hvad berettiger at vedligeholdelseschefen skal med i direktionen?

I takt med at de løntunge industrier outsourcer til billigere lande, bliver den tilbageværende industriproduktion mere og mere automatiseret. Vi ser virksomhederne reducere i driftspersonalet på grund af øget automatisering og i stedet opgradere blandt reparatører og teknikere.

Produktionsapparatet bliver mere og mere kostbart, og dermed udgør produktionsapparatet en meget stor kapital. Hvis dette kapitalapparat udsultes på grund af kortsigtede produktionsgevinster eller direktionen ikke vil sikre, at såvel maskinpark som medarbejderne uddannes og vedligeholdes, vil det koste samfundet og virksomhederne konkurrencekraft og indtjening.

## Ikke klædt på til fremtiden

Desværre ser jeg stadig mange vedligeholdelseschefer, som ikke er tilstrækkeligt klædt på til denne nye virkelighed. Selv om de har ret, og selv om det, de kommer frem med er rigtigt, kan de ikke kommunikere med beslutningstagerne.

Især i krisetider og tider, hvor der er pres på indtjeningen, ser vi, at vedligeholdelsesbudgetterne beskæres. Medarbejdere bliver afskediget. Reparatører kæmper ofte en forgæves kamp med at gøre det optimale.

Den moderne vedligeholdelseschef skal nok i stigende grad lære sig såvel assets management som human resources management. Svigter han dette, kan man forudse, at han lider samme skæbne som John Wayne og værkføreren.

Hvem har ansvaret for at Vedligeholdelseschefen og vedligeholdelsesbranchen bliver taget alvorligt i fremtiden? Og hvad skal der til? Er de uddannelser, hvorfra vi rekrutterer, klar til disse udfordringer?