

Forskningsprojekt

Version: 08.2016

Et værdiskabende samarbejde med en AAU forsker.

Kan I se værdien i at arbejde med Jeres organisation i tæt relation med Aalborg Universitet?

Er udvikling af ledelse, strategi og kultur vigtigt for succes i fremtiden?

Vi tager udgangspunkt i en nyudviklet forskningstilgang som har sin videnskabelige platform i Deltagerinvolveret aktionsforskning. Med udgangspunkt i et publiceret aktionsforskningsprojekt med titlen "Kultur er noget vi giver til hinanden" vil vi arbejde med at skabe ny læring, mens vi arbejder med kultur og ledelsesudvikling i konkrete organisationer. Projekterne vil blive en del af et Post Doc forløb med Ph.d., Mogens Sparre som den ansvarlige forsker.

Eksempel A:

En samarbejdsaftale om ledelses & kultur udvikling, som et 2-årigt forløb.

Der etableres en gruppe af medforskere fra den deltagende organisation (evt. lederkandidater eller nuværende ledere). Sammen med forskeren aftales der 8 workshops pr. år. Forskeren underviser og faciliterer medforskernes arbejde og det mere præcise indhold udformes sammen med de involverede parter. Der vil være muligheder for at studerende udarbejder studieprojekter i organisationen. Forskeren står til organisationens disposition for sparring og konkrete forløb i perioden.

Arbejdet vil, hvis egnet, indgå i videnskabelige artikler, foredrag eller bøger.

Økonomi: 250.000,- kr./år.

Eksempel B:

En samarbejdsaftale om ledelses & kultur udvikling, som et ad hoc forløb. Forskeren står til organisationens disposition for sparring og konkrete forløb i perioden. Der vil være muligheder for at studerende udarbejder studieprojekter i organisationen

Arbejdet vil indgå i videnskabelige artikler, foredrag eller bøger.

Økonomi: 40.000,- kr./dag. (Denne pris inkluderer 1 workshop + forberedelse + afklaring)

HVIS DU GERNE VIL HØRER MERE OM DETTE TILBUD KONTAKT:

Ph.d. Mogens Sparre. sparre@business.aau.dk Mobil: 40 13 18 26



Forskningsprojekt



BILAG 1.

Hvorfor:

Vi tror på at vores medarbejdere gerne vil bidrage til at skabe forandringer og fremskridt for såvel dem selv, som for organisationen.

Mange ledere har set værdien af at tage ledelse og udvikling af organisationers kultur mere alvorligt. Mange har haft kedelige oplevelser med eksterne konsulenter, som kommer og tilbyder nemme løsninger uden den helt store effekt.

Hvordan:

En samarbejdsaftale med en forsker fra AAU giver afgang til de nyeste forskningsresultater, samtidig med at der iværksættes involverende og værdiskabende dialogprocesser mellem organisationens ledere og en erfaren organisationsudviklingsforsker. Studerende vil tilbyde at udarbejde projektrapporter om relevante emner. Organisationens medlemmer, herunder ledelsen, vil indgå som medforskere i at arbejde med at forbedre dagligdagslivet i organisationen.

Hvem:

Der er ikke nogle konkrete krav til de deltagende organisationer, udover at de skal stille sig til rådighed for de dialoger og samtaler der er nødvendige. Det skal være en strategisk og overordnet beslutning at man vil indgå i et længerevarende samarbejde med AAU.

Fra AAU er det forskningsgruppen ORCA der er ansvarlig for relationen mellem AAU og organisationen.

Hvad koster det?

Da der er tale om eksternt finansieret forskning skal der påregnes udgifter til løn til forsker og AAU bidrag, i forhold til omfanget af opgaven, som udarbejdes individuelt og i samarbejde med de involverede parter.

De anviste eksempler er udelukkende vejledende.